

Правительство Санкт-Петербурга  
Комитет по науке и высшей школе  
Санкт-Петербургское государственное бюджетное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Санкт-Петербургский техникум отраслевых технологий, финансов и права»

СОГЛАСОВАНО  
Председатель Комитета  
по науке и высшей школе  
А.С. Максимов

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор СПб ГБПОУ  
«СПбТОТФип»  
Е.А. Лубашев



« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2025 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
2025-2030 гг.

Рассмотрена и одобрена  
на заседании Педагогического совета  
СПб ГБПОУ «СПбТОТФип»  
27 декабря 2024 г., протокол № 3

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Информационная справка .....	3
2. Паспорт программы .....	6
3. Целевые индикаторы Программы .....	9
4. Перечень мероприятий Программы .....	13
5. Предполагаемые результаты программы развития .....	55

## 1. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Санкт-Петербургский техникум отраслевых технологий, финансов и права» (в дальнейшем - «Техникум») является государственной образовательной организацией среднего профессионального образования регионального подчинения.

Техникум был создан 06.08.1946 года как Ленинградский строительный техникум в соответствии с приказом Министра Высшего образования СССР и переименован в Ленинградский монтажный техникум приказом Минстроя РСФСР от 03.09.1958 г. №341. Приказом Минстроя Российской Федерации от 15.08.1995 года №17-06 Ленинградский монтажный техникум переименован в Санкт-Петербургский техникум отраслевых технологий, финансов и права. Согласно приказу Федерального агентства по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству от 26.11.2004г. №234 государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Санкт-Петербургский техникум отраслевых технологий, финансов и права было переименовано в Федеральное государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Санкт-Петербургский техникум отраслевых технологий, финансов и права.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.01.2005 г. №64-р и на основании приказа Федерального агентства по образованию от 29.09.2005 г. №1086 «О принятии государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных ранее Федеральному агентству по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству, в ведение Федерального агентства по образованию» техникум был принят в ведение Федерального агентства по образованию

В декабре 2011 года Техникум был передан в подчинение Комитету по науке и высшей школе Правительства Санкт-Петербурга.

На основании Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 26.07.2016 г. № 628 «О переименовании, изменении целей и предмета деятельности Санкт-Петербургских государственных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по науке и высшей школе» образовательная организация была переименована в Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Санкт-Петербургский техникум отраслевых технологий, финансов и права».

В соответствии с лицензией серии 78Л02 №0001672 регистрационный №2718 от 03 марта 2017 года Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга Техникум имеет право на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам, указанным в приложении к настоящей лицензии. В соответствии со свидетельством о государственной аккредитации серии 78 А01 №0000945 от 21 марта 2019 г. Техникум имеет право на выдачу документов об образовании государственного образца.

Учредителями Техникума являются Комитет по науке и высшей школе и Комитет имущественных отношений Правительства Санкт-Петербурга.

Техникум осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства просвещения, а также Уставом.

Структура Техникума формируется самостоятельно, на основании Устава. Структурные подразделения Техникума осуществляют свою деятельность на его основании.

Юридический адрес: 196070, г. Санкт-Петербург, ул. Анатолия Кони, 3.

Техникум реализует основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования базового уровня по 8 специальностям:

- 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений»;
- 08.02.08 «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения»;
- 08.02.09 «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»;
- 08.02.15 «Информационное моделирование в строительстве»;
- 27.02.04 «Автоматические системы управления»;
- 38.02.06 «Финансы»;
- 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»;
- 40.02.04 «Юриспруденция».

Техникум имеет необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность в соответствии с нормативами, установленными при лицензировании.

Техникум является членом Торгово-Промышленной палаты Санкт-Петербурга, членом Союза строительных объединений и организаций, Региональной общественной организации «Совет директоров СПО СПб», Союза директоров средних специальных учебных заведений России, а также участвует в реализации федерального проекта «Современная школа».

В Техникуме реализуется внутренняя система оценки качества образования.

Программа развития Техникума направлена на изменение и совершенствование модели среднего профессионального образования связанной с реализацией федеральных государственных образовательных стандартов, направленных на формирование четких компетенций, интенсификацией освоения образовательных программ и оптимизации сроков подготовки обучающихся, совершенствование учебно-профессиональной инфраструктуры базовых специальностей с учетом особенностей рыночной конъюнктуры, развития производства, достижений техники и технологий, также формирования личностно-профессиональных качеств у выпускников. Работа в данном направлении обеспечивает выпускникам конкурентные преимущества на рынке труда, стабильное трудоустройство. Это, в свою очередь, гарантирует высокий рейтинг Техникума у абитуриентов, их родителей (законных представителей) и популяризацию специальностей среднего профессионального образования в молодежной среде.

Одним из индикаторов развития Техникума является развитие новых образовательных программ специальностей 27.02.04-Автоматические системы управления, 08.02.08-Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения и 08.02.15-Информационное моделирование в строительстве.

Их реализация на практике означает для Техникума наличие новых «точек роста» поскольку перспективность качественной подготовки специалистов по ним сложно переоценить. Конкуренция среди образовательных организаций Санкт-Петербурга по данным образовательным программам достаточно мала. Это дает возможность перспективного роста приема абитуриентов, совершенствования материально-технической базы, привлечения квалифицированных преподавателей и специалистов для работы,

развития дополнительного образования, хорошей перспективы трудоустройства выпускников и т.д.

В рамках развития Техникума предполагается постоянное участие обучающихся в чемпионате «Профессионалы», Чемпионате высоких технологий, в конкурсах на соискание грантов по направлению «Профессионалитет», а также посредством участия обучающихся и преподавателей в региональных и международных мероприятиях, подготовки экспертов из числа наиболее подготовленных преподавателей.

Программа развития Техникума реализуется в единстве учебной и воспитательной деятельности. Приоритетной задачей Техникума в сфере воспитания является развитие высоконравственной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины.

Кроме того, программа предполагает дальнейшее продолжение модернизации ИТ структуры, внедрение в повседневную жизнь новейшего программного обеспечения, связанного с системой управления Техникумом, совершенствованием локальной сети взаимодействия подразделений и обучающихся, цифровизации образовательного процесса. Это напрямую связано с развитием электронных образовательных технологий и системы дистанционного обучения и работы преподавателей.

Важной составляющей программы является развитие межрегионального и международного сотрудничества как основы сетевого взаимодействия между средними профессиональными и высшими учебными заведениями, а также партнерами и потенциальными работодателями.

Программа развития предусматривает расширение спектра предлагаемых направлений дополнительного образования, в числе которых курсы повышения и переподготовки кадров, краткосрочные и ускоренные курсы, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий.

В части популяризации специальностей Техникума и профессионального образования программа нацелена на профориентационную работу с потенциальными абитуриентами. Данная работа предусматривается на ранних стадиях обучения школьников и предполагает индивидуальное взаимодействие с родителями (законными представителями), содействует информированию при планировании дальнейшего образовательного маршрута и профессиональной траектории.

Программа развития Техникума коррелируется с основными составляющими Национальных проектов: «Молодежь России», направленного на комплексное улучшение системы образования и поддержку педагогических кадров России, «Кадры», направленной на изменение инфраструктуры профессионального образования для последующей подготовки кадров в соответствии с потребностями рынка труда, «Экономика данных», направленной на формирование цифровых платформ во всех ключевых отраслях экономики и обеспечении суверенитета по технологиям искусственного интеллекта, «Семья», направленной на повышение рождаемости и снижения бедности в стране, а также со Стратегией социально-экономического развития Санкт-Петербурга на период до 2035 года, направленной на комплексное решение социально-экономических задач развития города и улучшение качества жизни населения и содержит в себе связанную и логически завершенную технологическую цепочку основными характеристиками которой являются:

- развитие инфраструктуры, включая создание и развитие Кампуса Техникума;

- повсеместное профессиональное развитие педагогических кадров и приобретение ими новых компетенций;
- введение в учебный процесс активных методов обучения, позволяющим активизировать познавательную деятельность обучающихся;
- приобретение обучающимися новых знаний на основе компетенций ФГОС и цифровизации образовательного процесса;
- взаимодействие и плодотворное сотрудничество с предприятиями и организациями различных секторов экономики.

## 2. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Нормативные основания для разработки Программы</b>	<p>Конституция Российской Федерации;</p> <p>Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в посл. ред.);</p> <p>Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;</p> <p>Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 N 1642 (ред. от 22.06.2024) «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» до 2030 года;</p> <p>Стратегические приоритеты в сфере реализации Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» до 2030 года (в ред. Постановления Правительства РФ от 07.10.2021 № 1701 с изменениями на 24.12.2021);</p> <p>Стратегия развития национальной системы квалификаций Российской Федерации на период до 2030 г.;</p> <p>Модернизация структуры программ профессионального образования для обеспечения их гибкости и эффективности:</p> <p>Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года (разработан Минэкономразвития России);</p> <p>Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации 14 декабря 2021 года № 3581-р;</p> <p>Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 313 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Информационное общество» (в ред. от 09.11.2021 г. № 1922);</p> <p>Закон Санкт-Петербурга от 19.12.2018 № 771-164 «О Стратегии социально-экономического развития Санкт-Петербурга на период до 2035 года» (принят ЗС СПб 19.12.2018);</p> <p>Государственная программа Санкт-Петербурга «Экономика знаний в Санкт-Петербурге». Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 23.06. 2014 г. № 496 (с изм. на 24.09.2024 г.);</p> <p>Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 04.06.2014 № 453 «О государственной программе Санкт-Петербурга «Развитие</p>
---	---

	образования в Санкт-Петербурге» (с изм. на 21.06.2024 г.); Устав СПб ГБПОУ «СПбТОТФиП».
<b>Разработчики Программы</b>	Лубашев Е.А. - Директор техникума Костин Р.А. - Заместитель директора по учебной работе Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Потанин А.Ю. - Начальник административно-хозяйственного отдела Карабанова Н.В., Фролов А.В. - Заведующие учебными отделениями Ким Л.В. - Заведующий практикой Корнилова О.В., Барабанова А.В. - Методисты Эммуc М.А. - Начальник отдела кадров Иванова Е.А. - Специалист по закупкам Холод А.Н. – Инженер Ефремова С.А. - Заведующий отделением дополнительного образования
<b>Цель Программы</b>	Целью программы является развитие техникума на среднесрочную перспективу (2025-2030 г. г.), направленную на качественную подготовку профессиональных кадров для конкурентных секторов экономики Санкт-Петербурга. Целями программы являются: создание условий для развития техникума как конкурентоспособной многопрофильной профессиональной образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, дополнительного образования обучающихся, школьников и взрослого населения с учетом потребностей региональной политики и экономики и обеспечивающей качество образования в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
<b>Задачи Программы</b>	Обеспечение передовых секторов экономики Санкт-Петербурга конкурентными кадрами со средним профессиональным образованием; Разработка и реализация эффективных образовательных технологий на основе принципов и форм интеграции науки, образования и бизнеса; Формирование условий и повсеместное участие в чемпионатах «Профессионалы»; Создание императив развития межрегионального и международного сотрудничества; Совершенствование дополнительного образования по наиболее востребованным направлениям подготовки для секторов экономики Санкт-Петербурга; Упорядочение и совершенствование электронных образовательных технологий и дистанционного обучения, включая материально-техническое и программное обеспечение; Создание условий для обеспечения функционирования и

	<p>развития техникума в интересах обучающихся их родителей (законных представителей), промышленных партнёров и регионального сообщества.</p> <p>Формирование синергетической системы воспитательной работы в техникуме, направленной на развитие социально-психологических характеристик, и личностного потенциала каждого обучающегося. Выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование у обучающихся навыков эффективной коммуникации, креативного и критического мышления, умения работать в команде, вовлечение обучающихся в социально-значимую деятельность.</p> <p>Создание условий для сохранения здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся, оказания помощи нуждающимся в социально-психологической адаптации.</p> <p>Развитие деловых и взаимовыгодных отношений с технологическими и промышленными партнерами.</p> <p>Модернизация образовательного процесса в соответствии с современными стандартами, передовыми технологиями, а также вызовами внешней и внутренней среды.</p>
<b>Основные направления развития (Подпрограммы)</b>	<p>Подготовка кадров, обладающих профессиональными компетенциями в интересах развития экономики Санкт-Петербурга.</p> <p>Формирование кадрового потенциала.</p> <p>Создание кампуса техникума.</p> <p>Дальнейшее развитие электронных образовательных технологий, включая дистанционное обучение в условиях перехода на отечественные программные продукты.</p> <p>Совершенствование системы управления посредством взаимодействия с внутренней и внешней средой.</p> <p>Реализация перспективных программ дополнительного образования соизмеримых с потребностями рынка и организаций-партнеров.</p> <p>Воспитание и социализация личности.</p> <p>Обеспечение трудоустройства выпускников.</p> <p>Обеспечение доступности образования для различных категорий граждан.</p>
<b>Источники финансирования</b>	<p>За счет бюджета Санкт-Петербурга и за счет внебюджетных источников техникума в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий год.</p>
<b>Организация выполнения</b>	<p>Результаты выполнения Программы рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов управления техникумом.</p> <p>Программа открыта для внесения изменений и дополнений.</p>



### 3. ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Показатель	Тип показателя (основной/ аналитический)	Базовое значение	Период (год)				
			2025	2026	2027	2028	2029	
1	Численность обучавшихся, принятым на обучение по новым специальностям: 08.02.08 Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	Основной	75	75	75	75	75	
	08.02.15 Информационное моделирование в строительстве	Основной	50	50	50	50	50	
	27.02.04 Автоматические системы управления	Основной	50	50	50	50	50	
	40.02.04 Юриспруденция	Основной	100	100	100	100	100	
2	Численность выпускников, обучавшихся по программам среднего профессионального образования и продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам демонстрационного экзамена профильного уровня с применением вариативной части	Основной	150	150	200	250	250	

3	Количество профессиональных образовательных программ, обеспечивающих опережающую профессиональную подготовку (короткие программы повышения квалификации и профессионального обучения)	Аналитический	7	10	12	14	16
4	Численность лиц, обученных в техникуме по дополнительным профессиональным программам.	Основной	105	150	180	210	240
5	Количество дополнительных общеразвивающих программ спортивно/спортивно-оздоровительной направленности, обеспечивающих физическое воспитание, оздоровление, спорт и активную досуговую деятельность	Основной	3	4	5	6	7
6	Количество компетенций, по которым аккредитованы центры проведения демонстрационных экзаменов	Основной	4	5	6	6	6
7	Количество педагогов, прошедших обучение по компетенциям «Профессионалы»	Основной	5	8	11	15	18

8	Объем бюджетных средств, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты, тыс. руб.)	Аналитический	52 271,95	249 310,89	73 617,57	187 700,00	75 439,00
9	Доля средств от внебюджетной деятельности, направленных на модернизацию условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты, тыс. руб.)	Аналитический	312.53	2 415,75	3 322,45	5 000,00	6 000,00
10	Модернизация систем обеспечения безопасности (тыс. руб.)	Аналитический	809,59	17 445,84	11 966,09	3 384,38	4 182,02
11	Доля средств работодателей, привлеченных для модернизации условий реализации образовательных программ в общем объеме средств (МТБ, библиотеки, информатизация, ремонты).	Аналитический	0	по согласованию	по согласованию	по согласованию	по согласованию
12	Среднегодовой контингент по программам СПО за счет СГЗ, чел.		794	902	956	972	1022

13	Среднегодовой контингент по программам СПО за счет ПД, чел.		316	372	405	394	394
14	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования- программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена (чел.)		1036	1036	1061	1086	1086
15	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования по очной форме обучения к общей численности студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, %		96,95	96,95	96,97	96,99	97,01
16	Средний балл аттестата об основном/среднем общем образовании и результатов отбора студентов, принятых на обучение по очной форме по программам среднего профессионального образования		4,1	4,2	4,25	4,30	4,35

17	Удельный вес численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, %		-	0,1	0,1	0,25	0,3
18	Удельный вес численности иностранных студентов из стран СНГ, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, %		1,83	1,84	1,84	1,84	1,84
19	Удельный вес численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования с использованием сетевой формы реализации образовательных программ, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным		16,42	16,42	16,54	16,54	16,64

	программам среднего профессионального образования, %						
20	Удельный вес числа реализуемых образовательных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию работодателями и их объединениями, в общем числе реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, %		53,85	66.15	78,65	89,3	100
21	Уровень занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, осуществляющих трудовую, предпринимательскую деятельность, деятельность в форме самозанятости в год выпуска и год, следующий за ним, в общей численности выпускников за вычетом продолживших обучение и ушедших в отпуск по уходу за ребенком, %		93, 19	93,21	93,23	93,25	93,27
22	Отношение заработной платы педагогических работников образовательной организации к		115,42	115	115	115	115

	средней заработной плате по экономике региона, %						
23	Объем финансирования по СГЗ, тыс. руб.		231155,3	256170,2	299019,7	499041,5	353948,9
24	Доходы от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, тыс. руб.		51598,2	67052,2	77580,4	83392,6	91036,5
24.1.1	Из них доходы по программам СПО, тыс. руб.		42569,4	57745,5	67915,6	73278,9	80570,9
24.1.2	Из них доходы по программам ДПО, тыс. руб.		2733,3	2940,0	3130,0	3320,0	3505,0
25	Удельный вес численности штатных преподавателей и мастеров производственного обучения образовательной организации, прошедших программы повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки за предыдущий учебный год, в		96,23	96,23	96,25	96,25	96,27

	общей численности штатных преподавателей и мастеров производственного обучения образовательной организации, %						
--	--	--	--	--	--	--	--



#### 4. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

##### 1. Подготовка кадров, обладающих профессиональными компетенциями в интересах развития экономики Санкт-Петербурга

Обновление содержания учебно-методических комплексов и методических материалов в соответствии с потребностями рынка труда и учетом требований организаций-партнеров.

Лицензирование новых, востребованных рынком труда Санкт-Петербурга образовательных программ.

Адаптация образовательных программ под современные требования технологических и промышленных партнеров, а также работодателей.

Увеличение числа обучающихся, прошедших государственную итоговую аттестацию в форме демонстрационного экзамена профильного уровня с применением вариативной части.

Совершенствование методик организации на базе техникума олимпиад и конкурсов различного уровня.

Повсеместное участие обучающихся и преподавателей в чемпионате «Профессионалы» и чемпионате высоких технологий.

Обновление материальной базы техникума: том числе мастерской инновационных технологий в газоснабжении, слесарной мастерской, мастерской электромонтажа, площадки проведения демонстрационного экзамена специальности 08.02.09 для повышения качества обучения, лаборатории эксплуатации электронного оборудования и систем автоматического управления.

Развитие межрегионального и международного сотрудничества посредством заключения соглашений и договоров в области образования и проведение совместных мероприятий, направленных на качественную подготовку обучающихся.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>1.1. Определение потребностей рынка труда Санкт-Петербурга в перспективных профессиях специалистов со средним профессиональным образованием</b>				
1.1.1	Мониторинг потребностей рынка труда Санкт-Петербурга в перспективных профессиях на базе среднего профессионального образования	Постоянно	Заместитель директора по учебной работе Заведующий практикой	Получение данных о перспективных профессиях на рынке труда
1.1.2	Планирование контрольных цифр приема по востребованным на рынке труда специальностям	Ежегодно	Директор	Утверждение контрольных цифр приема

1.1.3	Регулярный мониторинг и прогнозирование потребностей ключевых секторов экономики Санкт-Петербурга, проведение регулярных опросов работодателей из передовых секторов экономики, интеграция портала «Работа в России» в процесс практической подготовки обучающихся	Ежегодно	Заместитель директора по учебной работе Заведующий практикой	Получение данных о перспективных профессиях, повышение численности трудоустроенных выпускников через использование возможностей портала «Работа в России»
1.1.4	Организация работы по презентации потенциальным работодателям специальностей, по которым ведется подготовка обучающихся техникума. Участие работодателей в работе ГЭК, конференциях по итогам прохождения обучающимися производственной практики	Два раза в год	Директор Заместитель директора по учебной работе Заведующий практикой Председатели ЦК	Формирование имиджа техникума среди работодателей, а также популяризация специальностей по которым ведется обучение
1.1.5	Организация и проведение, совместно с работодателями, ярмарок вакансий для выпускников	Ежегодно-март	Заведующий практикой Председатели ЦК	Отбор лучших обучающихся в организации различной формы собственности
1.1.6	Подготовка и совершенствование методического обеспечения учебного процесса в соответствии современными тенденциями развития науки и техники	Ежегодно-с 1 марта	Заместитель директора по учебной работе Методисты Преподаватели	Совершенствование знаний
1.1.7	Организация и проведение региональных олимпиад на базе техникума	Ежегодно	Методисты Председатели ЦК	Повышение качества подготовки обучающихся, приобретение ими дополнительных компетенций
1.1.8	Профориентационная работа со школьниками, вовлечение их в профессиональные олимпиады, конкурсы на базе техникума	Ежегодно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Популяризация профессионального образования востребованных специальностей

1.1.9	Профессиональные мероприятия для обучающихся (карьерные встречи с приглашенными специалистами, карьерные фестивали, экскурсии на предприятия, конкурсы) работниками предприятий-партнеров, продвижение карьерных карт, демонстрирующих возможные пути развития для выпускников техникума	Ежегодно	Заместитель директора по учебной работе Заведующий практикой	Повышение интереса к получаемой профессии, укрепление связи с работодателями с целью трудоустройства выпускников
1.1.10	Заключение договоров с организациями различной формы собственности через портал «Работа в России» о прохождении обучающимися практики на предприятиях, их трудоустройстве. Обеспечение 100% регистрации обучающихся старших курсов на портале «Работа в России»	2025-2030 гг.	Заведующий практикой	Развитие института стажировок и практик для обучающихся техникума, соответствие профессиональных навыков выпускников запросам работодателей, дальнейшее трудоустройство через портал «Работа в России», систематическое получение обратной связи от работодателей (законных представителей)
1.1.11	Популяризация среди работающих абитуриентов, желающих получить профессиональное образование по заочной форме по программам, реализуемым в техникуме и учитывающих современное состояние экономики	Весь период	Заведующие учебными отделениями Председатели ЦК Методисты	Возможность получения востребованной специальности взрослыми людьми, смена профессии
1.1.12	Лицензирование новых образовательных программ СПО в зависимости от потребности работодателей и организаций-партнеров	По согласованию	Заместитель директора по учебной работе Методисты Преподаватели	Подготовка по востребованным на рынке труда профессиям
<b>1.2. Обеспечение подготовки конкурентных кадров по востребованным профессиям рынка труда</b>				
1.2.1	Разработка образовательных программ по новым для техникума специальностям	За год до реализации	Заместитель директора по учебной работе Методисты Преподаватели	Подготовка к лицензированию новых образовательных программ

1.2.1.1	<p>Лицензирование новой образовательной программы специальности 09.02.08-Интеллектуальные интегрированные системы (подготовка специалистов, способных автоматизировать управление устройствами «умного» дома, снижать расходы на электропотребление, обеспечивать безопасность и т.д.</p> <p>В техникуме ведется подготовка по специальностям-«Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», «Информационное моделирование в строительстве», «Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий», что способствует комплексному решению перспективных задач в строительной отрасли).</p>	2027 г.	Заместитель директора по учебной работе Методисты Преподаватели	Открытие новой образовательной программы специальности 09.02.08
1.2.2.2	<p>Лицензирование новой образовательной программы специальности-Монтаж, наладка и эксплуатация компьютерных систем автоматизации зданий и сооружений (подготовка специалистов, способных выполнять работы по данной специальности на компьютерной технике.</p> <p>В техникуме ведется подготовка по специальности «Автоматические системы управления» и синергия с новой специальностью позволит решать перспективные задачи в строительной отрасли). ФГОС еще не утвержден</p>	2029 г.	Заместитель директора по учебной работе Методисты Преподаватели	Открытие новой образовательной программы специальности
1.2.2	Профессионально-общественная аккредитация специальности 08.02.08-«Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения»	2025 г.	Заместитель директора по учебной работе Методисты Преподаватели	Признание профессиональным сообществом значимости качества подготовки кадров, поддержание имиджа техникума

1.2.3	Профессионально-общественная аккредитация специальности 27.02.04-«Автоматические системы управления»	2027 г.	Заместитель директора по учебной работе Методисты Преподаватели	Признание профессиональным сообществом значимости качества подготовки кадров, поддержание имиджа техникума
1.2.4	Профессионально-общественная аккредитация специальности 40.02.04-«Юриспруденция»	2028 г.	Заместитель директора по учебной работе Методисты Преподаватели	Признание профессиональным сообществом значимости качества подготовки кадров, поддержание имиджа техникума
1.2.5	Профессионально-общественная аккредитация специальности 38.02.06-«Финансы»	2029 г.	Заместитель директора по учебной работе Методисты Преподаватели	Признание профессиональным сообществом значимости качества подготовки кадров, поддержание имиджа техникума
1.2.6	Профессионально-общественная аккредитация специальности 08.02.09-«Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий»	2029 г.	Заместитель директора по учебной работе Методисты Преподаватели	Признание профессиональным сообществом значимости качества подготовки кадров, поддержание имиджа техникума
1.2.7	Профессионально-общественная аккредитация специальности 08.02.01-«Строительство и эксплуатация промышленных и гражданских зданий»	2029 г.	Заместитель директора по учебной работе Методисты Преподаватели	Признание профессиональным сообществом значимости качества подготовки кадров, поддержание имиджа техникума
1.2.8	Профессионально-общественная аккредитация специальности 08.02.15-«Информационное моделирование в строительстве»	2030 г.	Заместитель директора по учебной работе Методисты Преподаватели	Признание профессиональным сообществом значимости качества подготовки кадров, поддержание имиджа техникума
1.2.9	Совершенствование работы Центра технического творчества Выставки результатов работы членов Центра	Постоянно	Заместитель директора по учебной работе Методист Руководитель центра	Привлечение талантливой молодежи к техническому творчеству, создание полезных моделей

1.2.10	Совершенствование имеющейся и новое оснащение материально-технической базы для имеющихся и новых специальностей	Весь период	Директор Заместитель директора по учебной работе Методисты Председатели ЦК	Приобретение технического и лабораторного оборудования
1.2.11	Совершенствование технологий внутренней системы оценки качества образования (в соответствии с планами работы)	Весь период	Заместитель директора по учебной работе Методист Уполномоченные лица	Улучшение качества подготовки кадров
1.2.12	Независимая диагностика качества знаний обучаемыми базовых учебных дисциплин	Ежегодно-октябрь	Заместитель директора по учебной работе Методист Уполномоченные лица	Улучшение качества подготовки кадров
1.2.13	Проведение на базе техникума городских конкурсов по 3D моделированию, технических конкурсов, региональной олимпиады по укрупненной группе 40.00.00 среди обучающихся СПО Санкт-Петербурга, международных конференций и т.д.	Ежегодно	Заместитель директора по учебной работе Методисты Председатели ЦК	Приобретение обучающимися профессиональных компетенций
<b>1.3. Формирование центров проведения демонстрационных экзаменов</b>				
1.3.1	Выбор предметных компетенций из перечня чемпионата «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий, по которым будут организованы демонстрационные экзамены	Весь период	Заместитель директора по учебной работе Методисты Председатели ЦК	Определение технологии проведения демонстрационных экзаменов
1.3.2	Определение мест проведения демонстрационных экзаменов в соответствии с инфраструктурными листами, комплектов оценочной документации демонстрационного экзамена профильного уровня с применением вариативной части	С 2025 г.	Заместитель директора по учебной работе Методисты Председатели ЦК	Распорядительные документы, материально-техническое оснащение выделенных мест

1.3.3	Подготовка документации и аккредитация площадок проведения демонстрационных экзаменов	В установленные сроки	Заместитель директора по учебной работе Методисты Председатели ЦК	Подготовка к проведению демонстрационных экзаменов
1.3.4	Определение кандидатур из числа преподавателей для направления на обучение по подготовке экспертов демонстрационных экзаменов. Организация обучения.	В установленные сроки	Заместитель директора по учебной работе Методисты Председатели ЦК	Подготовка к проведению демонстрационных экзаменов на базе техникума, повышение квалификаций педагогических работников
1.3.5	<p>Центры проведения демонстрационных экзаменов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Технологии информационного моделирования BIM;</li> <li>- Электромонтаж;</li> <li>- Автоматические системы управления;</li> <li>- Финансы;</li> <li>- Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения;</li> <li>- Юриспруденция;</li> <li>- Информационное моделирование в строительстве</li> </ul> <p>(выбор обоснован наличием реализуемых образовательных программ)</p>	В установленные сроки	Заместитель директора по учебной работе Методисты Председатели ЦК	Качественная подготовка кадров
1.3.6	Проведение демонстрационных экзаменов по стандартам в соответствии с предъявляемыми требованиями	Весь период	Заместитель директора по учебной работе Методисты Председатели ЦК Преподаватели	Освоение новых компетенций выпускниками
<b>1.4. Совершенствование материально-технической базы</b>				
1.4.1	Инвентаризации имеющейся материально-технической базы и определение необходимых изменений производственной и лабораторной базы	2025 г.	Начальник административно-хозяйственного отдела Бухгалтерия Заместитель директора по учебной работе Председатели ЦК	Определение потребностей и формирование плана закупок и ПФХД

1.4.2	Мониторинг наличия лабораторного и иного оборудования необходимого для оснащения проведения демонстрационных экзаменов	Ежегодно	Начальник административно-хозяйственного отдела Специалист по закупкам Председатели ЦК	Осуществление закупок материально-технических ресурсов в соответствии с ФЗ-44
1.4.3	Осуществление закупок оборудования и материально-технических ресурсов для оснащения аудиторий, в т. ч. для проведения демонстрационных экзаменов и чемпионатов профессионального мастерства	Ежегодно	Председатели ЦК Специалист по закупкам	Пополнение материально-технической, производственной и лабораторной базы специальностей: «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», «Автоматические системы управления», «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения», «Монтаж, наладка электрооборудования промышленных и гражданских зданий»
1.4.4	Создание кампуса техникума «ПрофкачествО»	2025-2030 гг.	Директор, Уполномоченные лица	Подготовка востребованных рынком квалифицированных кадров
1.4.4.1	Установка и ввод в эксплуатацию нового оборудования, организация рабочих мест	Весь период	Начальник административно-хозяйственного отдела Председатели ЦК	Совершенствование учебного процесса
1.4.4.2	Выполнение ремонтных работ в аудиториях, в т. ч. для размещения нового оборудования	Ежегодно	Начальник административно-хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Подготовка к работе новых аудиторий
1.4.4.3	Выполнение работ по строительству учебно-лабораторного комплекса	2026-2027 гг.	Начальник административно-хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Подготовка к работе новых аудиторий



1.4.4.4	Выполнение работ по реконструкции здания мастерских (надстройка 2-го этажа)	2028-2029 гг.	Начальник административно-хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Подготовка к работе новых учебных помещений (лаборатория «Информационного моделирования BIM», лаборатория информационного моделирования в строительстве», лаборатория «Автоматические системы управления», аудитории специальности «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения»
<b>1.5. Работа по созданию условий для участия в чемпионатах различных уровней</b>				
1.5.1	Создание Центра подготовки к профессиональным чемпионатам	2025 г.	Заместитель директора по учебной работе Методисты Уполномоченные лица	Качественная подготовка обучающихся и наставников к чемпионатам
1.5.2	Подготовка и участие обучающихся в чемпионате «Профессионалы» по соответствующим компетенциям различных уровней	Весь период	Председатели ЦК Преподаватели	Участие в чемпионатах, освоение обучающимися новых компетенций
1.5.3	Разработка психолого-педагогических рекомендаций для актуализации познавательной деятельности обучающихся к участию в чемпионате «Профессионалы»	2025 г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Педагог-психолог	Формирование у обучающихся мотивации и стрессоустойчивости
<b>1.6. Развитие императив межрегионального и международного сотрудничества</b>				
1.6.1	Мониторинг функционирования на рынке соотнесенных со специальностями техникума образовательных организаций	Постоянно	Заместитель директора по учебной работе	Возможность сотрудничества

1.6.2	Определение организаций среднего профессионального образования и высшего профессионального, с которыми могут быть заключены соглашения и договоры о сотрудничестве в области образования (как региональные, так и международные).	2025-2029 г.г.	Директор Заместитель директора по учебной работе	Заключение соглашений
1.6.3	Организация работы по сетевому взаимодействию с образовательными учреждениями, с которыми заключены соглашения и договоры о сотрудничестве в области образования	2025 г. и далее	Директор Заместитель директора по учебной работе Методисты Председатели ЦК	Совместная разработка учебных программ и планов с целью обмена лучшими практиками подготовки обучающихся
1.6.4	Межрегиональные и международные мероприятия (конференции, «круглые столы», конкурсы, педагогические чтения и т.д.)	Весь период	Директор Заместитель директора по учебной работе Методисты Председатели ЦК	Обмен опытом, технологиями, передовыми знаниями, приобретение новых компетенций
1.6.5	Организация обмена обучающимися из других образовательных организаций и государств	Весь период	Директор Заместитель директора по учебной работе	Улучшение качества подготовки кадров
1.6.6	Обмен преподавателями между образовательными организациями для проведения учебных занятий	С 2025 г.	Директор Заместитель директора по учебной работе	Улучшение качества подготовки кадров, обмен опытом
<b>1.7. Реализация мероприятий противодействия терроризму и обеспечению безопасности</b>				
1.7.1	Реализация мероприятий Комплексного плана противодействия идеологии терроризма	2025-2029 гг.	Начальник административно-хозяйственного отдела Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Формирование у обучающихся устойчивости к антиобщественным проявлениям, неприятия идеологии терроризма
1.7.2	Мониторинг и анализ антитеррористической защищенности объектов (территорий) техникума	Ежегодно	Начальник административно-хозяйственного отдела	Контроль состояния антитеррористической защищенности объектов

1.7.3	Проведение учений по отработке действий работников объектов и сотрудников охраны при угрозе совершения (совершении) террористического акта	Ежегодно	Начальник административно-хозяйственного отдела	Повышение уровня готовности работников объектов (территорий) техникума и сотрудников охраны к действиям при угрозе совершения (совершении) террористического акта
1.7.4	Модернизация систем обеспечения безопасности	2025-2029 гг.	Начальник административно-хозяйственного отдела	Повышение уровня антитеррористической защищенности объектов (территорий) техникума

## 2. Формирование кадрового потенциала

Мониторинг рынка труда посредством электронных инструментов и социальных сетей.

Формирование банка данных о преподавателях, подлежащих направлению на повышение квалификации, переподготовку и стажировку.

Методическое сопровождение профессиональной деятельности преподавателей посредством проводимого с ними обучения.

Продолжение реализации на практике наставничества опытных преподавателей над начинающими (вновь принятыми).

Участие преподавателей в мероприятиях различного уровня, направленных на совершенствование профессионального мастерства и распространение передового педагогического опыта.

Договорная работа на право использования объектов инфраструктуры промышленных и индустриальных партнеров для проведения занятий с обучающимися.

Совершенствование системы взаимодействия с образовательными организациями, осуществляющими подготовку педагогических кадров с квалификациями, соответствующими потребностям техникума.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
-------	--------------------------	------------------	---------------	---------------------

<b>2.1. Обеспечение повышения квалификации, переподготовки и стажировок преподавателей в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов</b>				
2.1.1	Ежегодный мониторинг потребностей в повышении квалификации, переподготовки, стажировок преподавателей	С 2025 г. (октябрь)	Заместитель директора по учебной работе Методисты	Определение потребности в повышении квалификации, переподготовки, стажировок преподавателей
2.1.2	Мониторинг образовательных организаций, реализующих программы подготовки преподавателей по дисциплинам учебных планов техникума	Первый квартал 2025 г.	Заместитель директора по учебной работе Методисты Председатели ЦК	Определение потребности и анализ рынка образовательных организаций
2.1.3	Установление и развитие партнёрских взаимоотношений с образовательными организациями высшего образования	2025-2030 гг.	Заместитель директора по учебной работе Заведующие учебными отделениями Председатели ЦК Представители образовательных организаций	Обмен информацией с представителями вузов (заведующими кафедрами, преподавателями и специалистами деканатов) об имеющихся/будущих специалистах соответствующей квалификации
2.1.4	Трудоустройство новых преподавателей по результатам информационного обмена с образовательными организациями высшего образования, осуществляющими подготовку специалистов соответствующей потребностям техникума квалификации	По мере необходимости	Начальник отдела кадров Заместитель директора по учебной работе	Укомплектование кадрами в соответствии со штатным расписанием
2.1.5	Утверждение графика повышения квалификации, переподготовки и стажировок преподавателей	Ежегодно-ноябрь	Директор Заместитель директора по учебной работе Методист	Прохождение повышения квалификации в рамках утвержденного графика

2.1.6	Анализ стажа педагогических работников и руководящего состава с целью прогнозирования перспектив объективной заменяемости	Ежегодно (март, апрель)	Начальник отдела кадров	Ежегодный анализ кадровой составляющей и подготовка предложений по совершенствованию данной работы
2.1.7	Анализ результатов работы по повышению квалификации и переподготовке педагогического состава, а также анализ квалификационных категорий педагогических работников (по результатам аттестации)	Ежегодно (март, апрель)	Начальник отдела кадров Методисты	Ежегодный анализ кадровой составляющей и подготовка предложений по совершенствованию данной работы
2.1.8	Проведение методических обучающих семинаров и занятий для преподавателей и мастеров производственного обучения	1 раз в год	Заместитель директора по учебной работе Методист	Усвоение преподавателями новых требований и рекомендаций по организации учебной и методической работы
2.1.9	Совершенствование стандартов поведения педагога и обучающегося техникума	Начиная с 2025 г.	Директор	Внедрение обновленных стандартов поведения
2.1.10	Организация обмена опытом экспертов чемпионатного движения «Профессионалы» из числа преподавателей техникума	1 раз в год	Эксперты	Наращивание знаний и практики преподавателями
2.1.11	Участие в конкурсах профессионального мастерства, преподаватель года и т.п.	Ежегодно	Заместитель директора по учебной работе Методисты Преподаватели	Приобретение преподавателями новых компетенций, формирования положительного имиджа техникума
2.1.12	Организация коллективной трудовой и творческой деятельности педагогических работников	Регулярно	Директор	Повышение сплоченности педагогического коллектива
2.1.13	Популяризация лучших практик и передового опыта преподавателей по конкретным направлениям профессиональной деятельности	Ежегодно	Заместитель директора по учебной работе Методисты	Усвоение преподавателями новых тенденций и компетенций в профессиональной сфере

2.1.14	Закрепление показателей повышения квалификации, переподготовки и стажировки в должностные инструкции преподавателей	По мере приема на работу преподавателей	Директор	Выполнение требований ФГОС
2.1.15	Мероприятия стимулирующего характера, направленные на участие преподавателей в конкурсах, других значимых мероприятиях, подтверждающих их квалификацию	Постоянно	Директор Заместитель директора по учебной работе	Подтверждение профессионального статуса преподавателей
<b>2.2 . Взаимодействие со специалистами организаций различных форм собственности</b>				
2.2.1	Определение перспективных направлений и тематики проведения занятий на базе техникума и организаций	По согласованию	Заместитель директора по учебной работе Методисты Председатели ЦК Ведущие специалисты организаций	Взаимное сотрудничество
2.2.2	Сетевое взаимодействие для организации и проведении практико-ориентированных занятий на материальной базе организаций-партнеров	Весь период	Директор Заместитель директора по учебной работе Руководители организаций	Появление возможности обучения на материальной базе организаций
2.2.3	Проведение различных видов занятий с применением активных методов обучения с обучающимися (мастер-классы, анализ конкретных ситуаций и т.д.)	По мере необходимости	Заместитель директора по учебной работе Методисты Председатели ЦК Ведущие специалисты организаций	Приобретение знаний и практических навыков обучающимися и преподавателями
2.2.4	Отбор в качестве преподавателей-совместителей представителей организаций различной формы собственности	По мере необходимости	Директор Заместитель директора по учебной работе Руководители организаций	Знакомство с конкурентными рыночными технологиями, привнесение в учебный процесс актуальных профессиональных знаний

### 3. Создание кампуса техникума

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
3.1	Создание Кампуса техникума «ПрофКачестВо»	2025-2030 гг.	Директор Уполномоченные лица	Подготовка востребованных рынком квалифицированных специалистов
3.2	Оперативные совещания рабочей группы у директора по вопросам создания кампуса. Уточнение дорожной карты создания кампуса	Еженедельно	Директор	Уточнение технологий и процедур текущей работы по созданию кампуса
3.3	Создание Центра цифровых технологий в составе кампуса	2025 г.	Заместитель директора по учебной работе Методисты	Обучение студентов работе с технологиями искусственного интеллекта, блокчейна и больших данных
3.4	Создание Центра непрерывной подготовки к профессиональным чемпионатам в составе кампуса	2025 г.	Заместитель директора по учебной работе Методисты	Подготовка студентов и наставников к чемпионату «Профессионалы» по соответствующим компетенциям
3.5	Социологическое исследование на тему: «Вовлеченность студентов в проектную работу по созданию кампуса»	Октябрь 2025 г.	Заместитель директора по учебной работе Методисты заведующие учебными отделениями	Получение объективной информации относительно мнения студентов в участии по созданию кампуса. Принятие управленческих решений
3.6	Уточнение и поиск стратегических партнеров, переговоры, определение приоритетов взаимодействия	Весь период	Директор Заведующий практикой	Формирование приоритетов сотрудничества, заключение договоров в предметной области, включая вопросы использования ресурсов партнеров в подготовке кадров
3.7	Распространение информации во «внешнем» поле о работе по созданию кампуса	Весь период	Заместитель директора по учебно-	Узнаваемость и имидж техникума

			воспитательной работе	
3.8	Формирование программы вовлеченности студентов в жизнь кампуса	с 01.09.2025 г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Развитие студенческого потенциала
3.9	Формирование программ поддержки студенческих инициатив	с 01.10.2025 г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Развитие студенческого потенциала
3.10	Кадровое сопровождение обеспечения направлений развития кампуса педагогическими работниками, сотрудниками и вспомогательным персоналом	Ежегодно	Начальник отдела кадров	Укомплектованность кадров
3.11	Изменение структуры штатного расписания в соответствии с необходимостью решений новых задач, исходящих из перспективы плана создания и развития кампуса	Ежегодно	Начальник отдела кадров Главный бухгалтер	Укомплектованность кадров
3.12	Разработка траекторий качественного роста педагогических работников через программы повышения квалификации	Ежегодно	Начальник отдела кадров	Укомплектованность кадров
3.13	Поиск кадров с новыми компетенциями в соответствии с запросами кампуса	Ежегодно	Начальник отдела кадров	Укомплектованность кадров
3.14	Выполнение организационно-подготовительных мероприятий по демонтажу капитальных объектов (гараж, ангар), в том числе: - проведение технического обследования объектов - получение распоряжения от «КИО СПб» о признании объектов аварийными и подлежащим сносу	2025 г.	Начальник административно-хозяйственного отдела Юрисконсульт	Подготовка новых помещений под образовательные цели
3.15	Согласование с КИО о передачи в безвозмездное (бессрочное) пользование земельного участка для нужд Кампуса	2025 г.	Начальник административно-хозяйственного отдела Юрисконсульт	Расширение действующего земельного участка для нужд кампуса, в т.ч. для размещения тематических и функциональных зон
3.16	Определение функциональных зон кампуса	2025 г.	Заместитель директора по учебной работе	Создание тематических и



			Заместитель директора по учебно- воспитательной работе Начальник административно- хозяйственного отдела	функциональных зон
3.17	Разработка и утверждения дизайн-проекта функциональных зон кампуса, определение объемов необходимого финансирования	2025 г.	Начальник административно- хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Создание тематических и функциональных зон
3.18	Выполнение работ по ремонту слесарной мастерской в здании мастерских	2025 г.	Начальник административно- хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Совершенствова ние условий проведения учебного процесса
3.19	Внедрение системы умного освещения, в рамках выполнения работ по замене системы электроснабжения в коридоре 1 этажа здания Учебного корпуса	2025 г.	Начальник административно- хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Повышение энергоэффективно сти, безопасности и комфорта
3.20	Выполнение работ по ремонту коридора 1 этажа здания Учебного корпуса, в соответствии с цветовыми решениями и фирменным стилем техникума	2025 г.	Начальник административно- хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Создание единого стиля внутренних частей здания
3.21	Выполнение работ по проектированию учебно- лабораторного комплекса	2026 г.	Начальник административно- хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Подготовка новых помещений под образовательные цели
3.22	Выполнение работ обустройству тематических и функциональных зон	2026-2030 гг.	Начальник административно- хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Создание тематических и функциональных зон
3.23	Внедрение системы умного освещения, в рамках выполнения работ по замене системы электроснабжения в коридорах 2 и 3 этажей здания Учебного корпуса	2026 г.	Начальник административно- хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Повышение энергоэффективно сти, безопасности и комфорта
3.24	Выполнение работ по ремонту коридора 3 этажа здания Учебного корпуса, в соответствии с цветовыми решениями и фирменным стилем техникума	2026 г.	Начальник административно- хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Создание единого стиля внутренних частей здания

3.25	Выполнение работ по возведению учебно-лабораторного комплекса	2027-2028 гг.	Начальник административно-хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Подготовка новых помещений под образовательные цели
3.26	Выполнение работ подготовке проектной документации на реконструкции здания учебно-производственных мастерских	2027 г.	Начальник административно-хозяйственного отдела Специалист по закупкам Юрисконсульт	Подготовка новых помещений под образовательные цели
3.27	Создание юридической клиники для жителей Санкт-Петербурга	2027 г.	Председатель ЦК специальности 40.02.04	Бесплатные консультации студентами жителей Санкт-Петербурга по юридическим вопросам. Приобретение практических навыков
3.28	Создание финансовой клиники для жителей Санкт-Петербурга	2027 г.	Председатель ЦК специальности 38.02.06	Бесплатные консультации студентами жителей Санкт-Петербурга по финансовым вопросам. Приобретение практических навыков
3.29	Внедрение системы умного освещения, в рамках выполнения работ по замене системы электроснабжения в коридорах 4 и 5 этажей здания Учебного корпуса	2027 г.	Начальник административно-хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Повышение энергоэффективности, безопасности и комфорта
3.30	Выполнение работ по ремонту коридора 2 этажа здания Учебного корпуса, в соответствии с цветовыми решениями и фирменным стилем техникума	2027 г.	Начальник административно-хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Создание единого стиля внутренних частей здания
3.31	Выполнение работ по реконструкции здания учебно-производственных мастерских	2028-2029 гг.	Начальник административно-хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Подготовка новых помещений под образовательные цели
3.32	Выполнение работ по благоустройству территории техникума (1 этап)	2028 г.	Начальник административно-хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Благоустройство и озеленение территории

3.33	Выполнение работ по ремонту коридоров 4 и 5 этажей здания Учебного корпуса, в соответствии с цветовыми решениями и фирменным стилем техникума	2028 г.	Начальник административно-хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Создание единого стиля внутренних частей здания
3.34	Выполнение работ по благоустройству территории техникума (2 этап)	2030 г.	Начальник административно-хозяйственного отдела Специалист по закупкам	Благоустройство и озеленение территории
3.35	Разработка и утверждение программы психологической поддержки участников чемпионатов, включающая в себя групповые тренинги и индивидуальные консультации	до 01.10.2025 г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, Педагог-психолог	Повышение качества подготовки специалистов
3.36	Создание цифровой музейной экспозиции: - определение цели и концепции экспозиции; - формирование рабочей группы проекта; - сбор материалов для организации экспозиции; - проектирование пространства (определение места, плана размещения информации);	июнь-декабрь 2025	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	<p>1. Формирование идентичности: Знание истории помогает студентам и сотрудникам лучше понять ценности и миссию учебного заведения, что способствует формированию общей идентичности и гордости за принадлежность к учреждению.</p> <p>2. Образовательный ресурс: Экспозиция может служить образовательным ресурсом, позволяя студентам и посетителям углубиться в историю образования, культуры и науки в регионе или стране.</p> <p>3. Вовлечение сообщества: Создание экспозиции может стать поводом для вовлечения местного сообщества,</p>

				<p>выпускников и партнеров учебного заведения в совместные мероприятия, что укрепляет связи и создает позитивный имидж.</p> <p>4. Увековечение достижений: Экспозиция может служить платформой для демонстрации достижений учебного заведения, таких как успешные выпускники и социальные инициативы, что повышает престиж учебного заведения.</p> <p>5. Культурное обогащение</p>
3.37	<p>Создание студенческого движения «Амбассадоры кампуса». Разработка и утверждение Положения, разработка процедуры «посвящения в Амбассадоры кампуса»</p>	<p>сентябрь 2025 г. - май 2026 г.</p>	<p>Заместитель директора по учебно-воспитательной работе</p>	<p>1. Повышение вовлеченности студентов: Амбассадоры будут активно участвовать в жизни кампуса, что поможет увеличить общую вовлеченность студентов в различные мероприятия и инициативы.</p> <p>2. Улучшение коммуникации: Движение станет связующим звеном между администрацией учебного заведения и студентами, позволяя более эффективно передавать информацию и собирать отзывы.</p> <p>3. Формирование лидерских качеств: Участие в движении даст студентам</p>

				<p>возможность развивать лидерские навыки, организовывать мероприятия и работать в команде.</p> <p>4. Создание позитивного имиджа учебного заведения: Амбассадоры смогут продвигать ценности и достижения своего учебного заведения, что будет способствовать формированию его положительного имиджа.</p> <p>5. Расширение социальных связей: Участие в движении поможет студентам наладить новые знакомства и расширить свою социальную сеть, что важно для их личного и профессионального развития.</p> <p>6. Развитие навыков организации мероприятий: Амбассадоры будут заниматься планированием и проведением различных мероприятий, что поможет им приобрести практический опыт в организации.</p> <p>7. Стимулирование культурного обмена: Движение может способствовать интеграции студентов из разных культур и стран, помогая создать более</p>
--	--	--	--	---

				<p>разнообразное и инклюзивное сообщество.</p> <p>8. Увеличение числа участников мероприятий: Амбассадоры могут привлекать больше студентов к участию в мероприятиях, что повысит их популярность и успешность.</p> <p>9. Формирование чувства принадлежности: Движение поможет студентам почувствовать себя частью более крупного сообщества, что положительно скажется на их эмоциональном состоянии и удовлетворенности учебой.</p>
3.38	Проведение процедуры «Посвящение в амбассадоры кампуса ТОТФиП»	Май-Июнь 2026 г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Создание позитивного имиджа учебного заведения
3.39	Реализация проекта «Цифровая музейная экспозиция» - формирование пакета документов для проведения процедуры закупки цифровой техники	Апрель 2026 г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Создание позитивного имиджа учебного заведения
3.40	Создание и продвижение официальной группы в ВК и телеграмм канала "Амбассадоры кампуса": разработка контент-плана, составление графика примерных инфоповодов	С января 2026 г. постоянно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Создание позитивного имиджа учебного заведения
3.41	Размещение во всех общественных пространствах на этажах цифровых панелей с видео-контентом гражданско-патриотического характера: - подготовка видео-контента; - размещение контента на имеющемся оборудовании в холле 1 этажа	Постоянно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Формирование осознанной гражданской позиции

3.42	Реализация проекта «Цифровая музейная экспозиция» - установка оборудования и настройка событийного контента	Февраль-Май 2027 г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Формирование исторической памяти, патриотизма
3.43	Разработка цикла воспитательных мероприятий в рамках празднования 80-летия техникума с участием студенческого движения «Амбассадоры кампуса ТОТФиП»	Весь 2027 год	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Формирование гражданской позиции, положительного имиджа техникума, формирование чувства принадлежности
3.44	Информирование промышленных партнеров о создании кампуса	Март-Сентябрь 2025 г.	Заведующий практикой	Укрепление связей между учебным заведением и работодателями, обеспечение соответствия образовательных программ потребностям предприятий, Рост привлекательности и трудоустройства выпускников
3.45	Уточнение и поиск стратегических партнеров, переговоры, определение приоритетов взаимодействия	Весь период	Директор, Заведующий практикой	Значительное увеличение привлекательности и техникума, укрепление позиции техникума на региональном уровне
3.46	Проведение профориентационной встречи с представителями АО «ПО «Баррикада»	Октябрь 2025 г.	Заведующий практикой	Создание устойчивых партнёрских связей, адаптация молодых кадров к требованиям рынка труда
3.47	Ярмарки вакансий (Фестивали карьеры) совместно с Центром занятости населения Московского района Санкт-Петербурга	Октябрь-Ноябрь 2025 г.	Заведующий практикой	Расширение сети деловых знакомств, открывающих перспективы дальнейшего трудоустройства и карьеры студентов
3.48	Проведение профориентационной встречи с представителями	Ноябрь 2025 г.	Заведующий практикой	Создание устойчивых

	ГК «ЗАПСТРОЙ»			партнёрских связей, адаптация молодых кадров к требованиям рынка труда
3.49	Информирование работодателей и обсуждение создания специальных зон для брендинга в кампусе техникума (зоны работодателей)	2026 г.	Председатели ЦК Заведующий практикой	Эффективный способ привлечения внимания студентов к перспективным компаниям и укрепления сотрудничества между техникумом и бизнесом. Работодатели могут спонсировать оснащение лабораторий и аудиторий современным оборудованием.
3.50	Профориентационные мероприятия с участием работодателей для организации практики и трудоустройства выпускников	2026 г.	Председатели ЦК Заведующий практикой	Создание устойчивых партнёрских связей, адаптация молодых кадров к требованиям рынка труда
3.51	Ярмарка вакансий (Фестиваль карьеры)	2025-2030 гг.	Председатели ЦК Заведующий практикой	Расширение сети деловых знакомств, открывающих перспективы дальнейшего трудоустройства и карьеры студентов
3.52	Информирование работодателей и обсуждение создания специальных зон для брендинга в кампусе техникума (зоны работодателей)	2027 г.	Председатели ЦК, Заведующий практикой	Эффективный способ привлечения внимания студентов к перспективным компаниям и укрепления сотрудничества между техникумом и бизнесом. Работодатели могут спонсировать оснащение лабораторий и



				аудиторий современным оборудованием, улучшение инфраструктуры техникума
3.53	Создание брендируемых зон работодателей в кампусе	2027 г.	Председатели ЦК Заведующий практикой Представители работодателей	Возможность проводить презентации, мастер-классы и мероприятия прямо на территории техникума, привлекать талантливых студентов на стажировки и работу
3.54	Профориентационные мероприятия с участием работодателей для организации практики и трудоустройства выпускников	2027 г.	Председатели ЦК Заведующий практикой	Создание устойчивых партнёрских связей, адаптация молодых кадров к требованиям рынка труда
3.55	Проведение в брендируемых зонах работодателей кампуса мероприятий по рекрутингу и коворкингу, презентаций, мастер-классов	2028 г.	Председатели ЦК Заведующий практикой	Укрепление связей между техникумом и рынком труда, обеспечение студентов необходимыми знаниями и опытом для успешного старта профессиональной карьеры
3.56	Профориентационные мероприятия с участием работодателей для организации практики и трудоустройства выпускников	2028 г.	Председатели ЦК Заведующий практикой	Создание устойчивых партнёрских связей, адаптация молодых кадров к требованиям рынка труда
3.57	Проведение в брендируемых зонах работодателей кампуса мероприятий по рекрутингу и коворкингу, презентаций, мастер-классов	2029 г.	Председатели ЦК Заведующий практикой	Совместная работа с компаниями помогает студентам получать актуальные знания и навыки, необходимые для успешной профессиональной карьеры.

3.58	Профориентационные мероприятия с участием работодателей для организации практики и трудоустройства выпускников	2029 г.	Председатели ЦК Заведующий практикой	Создание устойчивых партнёрских связей, адаптация молодых кадров к требованиям рынка труда
3.59	Создание аккредитованных центров (АСКОН, ВМ-технологии и др.)	2026-2028 гг.	Заведующий отделением дополнительного образования Преподаватели Инженер	Расширение спектра программ ДПО для удовлетворения потребностей обучающихся и слушателей

#### 4. Развитие электронных образовательных технологий, включая дистанционное обучение в условиях перехода на отечественные программные продукты

Организация мероприятий, направленных на качественную работу по дистанционному обучению обучающихся и преподавателей в электронной образовательной среде.

Устойчивое функционирование локальной IT сети и серверных.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>4.1. Современная цифровая образовательная среда</b>				
4.1.1	Анализ состояния электронных образовательных технологий и дистанционного обучения	Ежегодно	Методисты Председатели ЦК Инженер	Определение ресурсов на реализацию технологий электронных образовательных технологий и дистанционного обучения
4.1.2	Обновление и совершенствование преподавателями имеющихся и создание новых учебных курсов в дистанционной образовательной среде техникума	2025-2029 гг.	Заведующие учебными отделениями Методисты Председатели ЦК Преподаватели	Появление электронных учебных курсов и внедрение их в учебный процесс
4.1.3	Совершенствование единой цифровой системы (платформы) обучения и управления IT техникума	Весь период	Директор Уполномоченные лица	Упорядочение электронного документооборота и принимаемых решений в управлении техникумом

4.1.4	Разработка и пополнение нормативно-правовой базы электронных образовательных технологий и дополнительного образования	Ежегодно	Заместитель директора по учебной работе Юрисконсульты Методисты Председатели ЦК	Создание банка нормативно-правовой базы обеспечения учебного процесса
4.1.5	Внедрение технологии электронного расписания	2026 г.	Инженер Методисты	Отображение актуального расписания в разрезе учебных групп и преподавателей в режиме реального времени в условиях многопользовательского доступа
4.1.6	Создание условий для функционирования ресурсов, обеспечивающих систему электронного документооборота	С 2025 г.	Директор	Укрепление материально-технической базы
4.1.7	Разработка электронных учебников, учебных, методических пособий и рекомендаций	Постоянно	Председатели ЦК Преподаватели	Возможность обучения удаленно
4.1.8	Осуществление закупок программного обеспечения, компьютерного оборудования, электронно-библиотечных систем	Весь период	Инженер Заведующий библиотекой Специалист по закупкам	Совершенствование материально-технической базы в интересах образовательного процесса
4.1.9	Обмен опытом функционирования системы электронного образования с использованием дистанционных образовательных технологий с другими образовательными организациями	Начиная с 2025 г.	Заместитель директора по учебной работе Заведующие учебными отделениями Методисты Председатели ЦК	Приобретение новых знаний об электронных образовательных технологиях и дистанционного обучения

## **5. Совершенствование системы управления посредством взаимодействия с внешней средой**

Позиционирование техникума в обществе как надежного партнера в решении задач подготовки профессиональных кадров.

Обеспечение регулярного взаимодействия с управляющими структурами технологических и промышленных партнеров.

Осуществление экспертизы образовательных программ подготовки специалистов среднего звена со стороны представителей организаций различной формы собственности.

Привлечение сотрудников техникума к участию в мероприятиях, проводимых технологическими и промышленными партнерами.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
5.1	Формирование на базе техникума Попечительского совета из представителей организаций-партнеров	2026 г.	Директор	Упорядочение алгоритма практико-ориентированной подготовки кадров
5.2	Социальные отчеты о комплексной деятельности техникума в администрации Московского района	1 раз в 2 года (начиная с 2026 г.)	Директор	Повышение общественного и профессионального имиджа техникума
5.3	Взаимодействие по привлечению ресурсов партнеров к обновлению материально-технической базы техникума	По согласованию	Директор	Укрепление материально-технической базы
5.4	Проведение на базе техникума социально значимых мероприятий профессиональной и иной направленности	Постоянно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Формирование положительного имиджа техникума, популяризация его достижений и перспектив развития
5.5	Расширение сети партнерских взаимоотношений с профилактическими организациями района, занимающимися реализацией программ девиантного и делинквентного поведения	Постоянно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Реализация совместных проектов в сфере отклоняющегося поведения
5.6	Участие преподавателей в работе в качестве экспертов и советников в организациях различной формы собственности	Начиная с 2025 г.	Директор Заместитель директора по учебной работе	Формирование имиджа преподавателей в глазах профессионального сообщества

## **6. Реализация перспективных программ дополнительного образования соизмеримых с потребностями рынка и организаций-партнеров**

Совершенствование и активное применение педагогического, организационного, кадрового и материально-технического потенциала.

Разработка и увеличение числа программ дополнительного профессионального образования практической направленности в соответствии с востребованностью и актуальной потребностью кадрового состава предприятий и организаций.

Повышение доступности образования в соответствии с требованиями цифровой экономики.

Программа «Расширение профилей студентов».

Развитие форм социального партнерства, переход к новым организационным формам сотрудничества.

Цифровизация образования и процесса управления в отделении дополнительного образования.

Освоение новых видов услуг дополнительного профессионального образования.

Реализация маркетинговой политики в системе ДПО, интернет маркетинг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>6.1. Развитие дополнительного образования</b>				
6.1.1	Повышение профессионального уровня административно-управленческого персонала и преподавательского состава (курсы повышения квалификации, семинары, тренинги) Обучение преподавателей методике работы в системе дополнительного образования Внедрение в практику работы современных организационно-управленческих технологий и методов работы	2025 г. и далее	Заведующий отделением дополнительного образования	Знания и навыки организационно-информационных ресурсов, современных технологий преподавания. Знание методики преподавания в системе ДПО. Повышение эффективности профессионального образования.
6.1.2	Функционирование системы обучения кадров, направленной на непрерывную перспективную подготовку кадрового потенциала	2025-2026 гг.	Заведующий отделением дополнительного образования	Знание методики преподавания в системе ДПО. Получение информации о последних тенденциях и современном опыте работы
6.1.3	Разработка и увеличение числа программ дополнительного профессионального образования в соответствии с востребованностью на рынке труда. Разработка программ профессиональной переподготовки	2025 г. и далее	Заведующий отделением дополнительного образования Преподаватели	Ориентация программ на потребности реального сектора экономики. Повышение эффективности и производительности и труда
6.1.4	Оценка качества дополнительного профессионального образования	2025 г. и далее	Заведующий отделением дополнительного образования	Определение основных направлений совершенствования системы обучения и ожидаемый результат выполнения планируемых мероприятий

6.1.5	Реализация государственной политики в системе дополнительного профессионального образования	2025 г. и далее	Заведующий отделением дополнительного образования	Соответствие требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина
6.1.6	Разработка электронных ресурсов для проведения обучения в дистанционной образовательной среде. Проведение занятий с применением дистанционных образовательных технологий	2025-2026 гг.	Заведующий отделением дополнительного образования Преподаватели	Создание банка учебных материалов. Сокращение затрат на обучение
6.1.7	Разработка программ ДПО с учетом потребностей и интересов обучающихся; содействие развитию работы с обучаемыми по популяризации ДПО. Участие в государственных и муниципальных заказах	2025 г. и далее	Заведующий отделением дополнительного образования Преподаватели	Востребованность и увеличение спроса по предоставляемым программам ДПО
6.1.8	Сетевое взаимодействие с региональными и общественными организациями	2025 г. и далее	Заведующий отделением дополнительного образования Преподаватели	Повышение качества, результативности и эффективности ДПО
6.1.9	Повышение качества, востребованности, доступности и достижение конкурентоспособности системы ДПО в сотрудничестве с другими организациями на рынке образовательных услуг за счет цифровизации обучения. Внедрение on-line обучения	2025 г. и далее	Заведующий отделением дополнительного образования Преподаватели	Сокращение затрат на обучение
6.1.10	Разработка методов активизации образовательной деятельности обучающихся ориентированных на возрастную и профессиональную категорию слушателей	2025 г. и далее	Заведующий отделением дополнительного образования Преподаватели	Расширение области взаимодействия в системе ДПО на региональном и федеральном уровне
6.1.11	Планирование, создание, продвижение и предоставление качественных образовательных услуг. Популяризация on-line курсов	2025 г. и далее	Заведующий отделением дополнительного образования Преподаватели Инженер	Расширение информационной среды. Сокращение затрат на обучение

6.1.12	Разработка маркетинговой стратегии ДПО	2025 г. и далее	Заведующий отделением дополнительного образования	Продвижение образовательных услуг в ДПО
--------	--	-----------------	---	---

## 7. Воспитание и социализация личности

Воспитательная работа направлена на формирование гражданина страны, разделяющего традиционные российские ценности, проявляющего гражданско-патриотическую позицию, готового к защите Родины, выражающего осознанную готовность стать высококвалифицированным специалистом и трудиться на благо государства и общества, готового к созданию крепкой семьи и рождению детей.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>7.1. Патриотическое воспитание, включая гражданско-правовое</b>				
7.1.1	Комплекс мероприятий, посвященных истории и последствиям Великой Отечественной войны, в том числе блокаде Ленинграда	Ежегодно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Проведение концертов, бесед, круглых столов. Привлечение 100% контингента обучающихся и преподавательского состава
7.1.2	Мероприятия, направленные на пропаганду героических примеров патриотизма и преданности Родине участников специальной военной операции	Постоянно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Педагог-психолог	Формирование ответственной гражданской позиции обучающихся
7.1.3	Комплекс мероприятий, посвященных Дню народного единства	Ежегодно в ноябре	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела	Понимание исторической значимости событий. Формирование чувства причастности к событиям Отечества
7.1.4	Цикл мероприятий, посвящённых Дню Конституции	Ежегодно в декабре	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела	Формирование уважения к основному закону страны

7.1.5	Комплекс мероприятий, посвящённых Дню родного языка	Ежегодно в феврале	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела	Формирование уважения и интереса к изучению государственного и родного языка
7.1.6	Мероприятия, посвящённые Дню защитника Отечества	Ежегодно в феврале	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела	Создание условий для воспитания активной гражданской позиции
7.1.7	Цикл мероприятий, посвящённых Дню флага Российской Федерации	Ежегодно в августе	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела	Уважительное осознанное отношение к российской символике, повышение интереса к истории Отечества
7.1.8	Система мероприятий, посвящённых Дню России	Ежегодно в июне	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела	Уважительное осознанное отношение к российской символике, повышение интереса к истории Отечества
7.1.9	Комплекс мероприятий, посвящённых Дню славянской письменности и культуры	Ежегодно в мае	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела	Повышение интереса к изучению родного языка, истории отечества
7.1.10	Комплекс мероприятий, посвящённых Дню космонавтики	Ежегодно в апреле	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела	Формирование чувства гордости и сопричастности к достижениям страны
7.1.11	Участие в городских и районных мероприятиях гражданско-патриотической направленности	Постоянно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела	Формирование активной гражданской позиции



7.1.12	Организация выходов на экскурсии в музеи, центры, специализирующиеся на гражданско-патриотической тематике	Постоянно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела	Формирование активной гражданской позиции, расширение кругозора
<b>7.2. Нравственно-эстетическое воспитание и культурно-просветительские воспитание</b>				
7.2.1	День знаний	Ежегодно в сентябре	Начальник воспитательного отдела	Формирование преемственности и непрерывности воспитания. Привлечение студентов-наставников и студенческий актив
7.2.2	Комплекс мероприятий, посвященных Дню среднего профессионального образования	Ежегодно в октябре	Начальник воспитательного отдела	Формирование и передача традиционных российских ценностей
7.2.3	Система адаптационных мероприятий для первокурсников: «Джинсовый квест», День первокурсника, интеллектуальная игра «Состязание умов»	Ежегодно-сентябрь-октябрь	Начальник воспитательного отдела	Сохранение традиций техникума. Развитие творческих способностей обучающихся
7.2.4	Цикл новогодних мероприятий: новогодние мастер-классы, подготовка и участие в новогоднем концерте	Ежегодно-декабрь	Начальник воспитательного отдела	Развитие студенческого самоуправления, сохранение традиций техникума. Развитие творческих способностей обучающихся
7.2.5	Традиционная игра «Что? Где? Когда?», посвященная Дню российского студенчества. Для обучающихся 2 курса	Ежегодно-январь	Начальник воспитательного отдела	Расширение кругозора обучающихся
7.2.6	Цикл мероприятий 23/8, посвященные дню защитника Отечества и международному женскому дню	Ежегодно-март	Начальник воспитательного отдела	Воспитание на основе традиционных семейных и духовно-нравственных ценностей
7.2.7	ТОТФиП – площадка для культурных мероприятий	2025 г. и далее	Начальник воспитательного отдела	Укрепление бренда техникума

7.2.8	Содействие туристско-познавательной деятельности: экскурсионные маршруты в соответствии с памятными датами	2025 г. и далее	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Воспитатели	Сохранение исторической памяти
7.2.9	Организация экскурсионных поездок для лучших групп техникума	Ежегодно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Расширение кругозора, знакомство с достопримечательностями
7.2.10	Неделя национальных культур	1 раз в год	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела Воспитатели	Привитие культуры общения и толерантности
<b>7.3. Профилактика асоциального поведения среди молодежи, правонарушений и безнадзорности. Формирование культуры здорового образа жизни</b>				
7.3.1	Классные часы по профилактике проявлений терроризма и экстремизма: «Мировое сообщество и экстремизм, терроризм», «Законодательство РФ в сфере противодействия экстремизму и терроризму»	Ежегодно	Начальник воспитательного отдела	Гражданское воспитание, духовно-нравственное воспитание, культурно-просветительские воспитание
7.3.2	Мероприятия по внедрению комплекса ГТО: участие в соревнованиях и фестивалях, популяризирующих ГТО	В течение учебного года	Руководитель студенческого спортивного клуба	Формирование здорового образа жизни и популяризация здорового досуга
7.3.3	Спартакиада обучающихся образовательных организаций СПО	В течение учебного года	Руководитель студенческого спортивного клуба	Формирование здорового образа жизни, популяризация здорового досуга и отказа от вредных привычек
7.3.4	Лыжня России	Ежегодно в феврале	Руководитель студенческого спортивного клуба	Формирование здорового образа жизни и популяризация здорового досуга и отказ от вредных привычек
7.3.5	Организация работы спортивных секций техникума	В течение учебного года	Руководитель студенческого спортивного клуба	Формирование здорового образа жизни и популяризация здорового досуга
7.3.6	Комплекс профилактических мероприятий, посвященных дню трезвости и борьбе с	Ежегодно в октябре-декабре	Начальник воспитательного отдела	Формирование здорового образа жизни

	алкоголизмом; дню борьбы с курением; соблюдению норм законодательства РФ		Социальный педагог Педагог-психолог	
7.3.7	Комплекс профилактических мероприятий в рамках проведения антинаркотического месячника	Ежегодно-апрель	Начальник воспитательного отдела	Формирование здорового образа жизни и популяризация здорового досуга и отказа от вредных привычек
7.3.8	Цикл информационно-просветительских мероприятий при участии УМВД России	Не реже 1 раза в семестр	Начальник воспитательного отдела	Повышение правовой грамотности, профилактика противоправного поведения
7.3.9	Комплекс профилактических мероприятий и тренингов по правовому воспитанию и профилактике правонарушений среди молодежи	Не реже 2-х раз в семестр	Начальник воспитательного отдела	Повышение правовой грамотности, профилактика противоправного поведения
7.3.10	Комплекс мероприятий в рамках Всероссийского дня правовой помощи детям	Ежегодно в ноябре	Начальник воспитательного отдела	Повышение правовой грамотности, профилактика противоправного поведения
7.3.11	Комплекс мероприятий, посвященных Международному дню толерантности	Ежегодно в ноябре и апреле	Начальник воспитательного отдела Социальный педагог Педагог-психолог	Гармонизация межэтнических и межнациональных отношений
7.3.12	Тестирование с целью определения отношения к проблемам коррупции и антикоррупционного мировоззрения обучающихся	Ежегодно в течение учебного года	Начальник воспитательного отдела Социальный педагог Педагог-психолог	Повышение правовой грамотности
7.3.13	Работа комиссии по профилактике правонарушений	Не реже 2-х раз в семестр	Начальник воспитательного отдела Социальный педагог Педагог-психолог	Формирование ответственности за совершаемые поступки
<b>7.4 Экологическое воспитание и формирование информационной безопасной среды</b>				
7.4.1	Участие во всероссийской акции «День Земли»	Ежегодно в сентябре	Начальник воспитательного отдела	Вклад в сохранение энергоресурсов планеты
7.4.2	Комплекс мероприятий к Международному дню эколога	Ежегодно в мае	Начальник воспитательного отдела	Формирование экологически правильного поведения и мировоззрения

7.4.3	Участие в экологической акции «Крышечки ДоброТЫ»	Постоянно	Начальник воспитательного отдела	Содействие правильной утилизации отходов
7.4.4	Участие в экологической акции «Сдал бумагу – спас дерево»	Ежегодно в октябре	Начальник воспитательного отдела	Формирование экологически правильного поведения и мировоззрения
<b>7.5 Социально - психологическое сопровождение учебно-воспитательного процесса</b>				
7.5.1	Развитие и продвижение «Службы медиации»	С 2025 г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Педагог-психолог	Оказание содействия в предотвращении и разрешении конфликтных ситуаций, возникающих в процессе учебно-воспитательной работы с помощью методов медиации и медиативного подхода и применение восстановительной практики в профилактической работе и мероприятиях, направленных на работу с последствиями конфликтов, асоциальных проявлений, правонарушений
7.5.2	Проведение воспитательно-разъяснительной работы среди обучающихся по стандартам поведения	Постоянно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Классные руководители	Закрепление новых стандартов поведения
7.5.3	Организация и проведение городского конкурса «Друзья – медиаторы» с включением этого конкурса в ежегодный план Воспитательного совета УМО КНВШ	2025 г. и далее	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Педагог-психолог	Обмен лучшими практиками и укрепление бренда техникума
7.5.4	Проведение тренингов для классных руководителей	Не реже 2 раз в семестр	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Совершенствование профессиональной компетентности классных руководителей по следующим

			Педагог-психолог Социальный педагог	направлениям: информационная, коммуникативная, социально-педагогическая и регулятивная компетентность
7.5.5	Социально-психологическое тестирование, направленное на ранее выявление незаконного употребления наркотических средств и психотропных веществ	Ежегодно в октябре	Педагог-психолог	Выявление лиц, склонных к употреблению запрещенных веществ
7.5.6	Цикл диагностических тестирований обучающихся первого и выпускных курсов	Ежегодно ноябрь-февраль	Педагог-психолог	Своевременное выявление повышенного уровня тревожности у обучающихся или девиантного поведения
7.5.7	Организация и проведение досуговых мероприятий для детей, попавших в трудную жизненную ситуацию // Совместный проект СПб ГБУ «Дом молодежи «Пулковец» на базе СПб ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям Московского района	Ежегодно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Гражданское воспитание, духовно-нравственное воспитание культурно-просветительские воспитание
<b>7.6 Деятельность студенческого самоуправления и волонтерского движения</b>				
7.6.1	Взаимодействие с общественными организациями, направленное на совершенствование воспитательной работы	2025 г. и далее	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела	Социальное партнерство
7.6.2	Формирование студенческих активов учебных групп, старостата	Ежегодно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела	Привлечение обучающихся к студенческому самоуправлению
7.6.3	Кейсовые чемпионаты среди студенческих советов образовательных организаций СПО	2025 г. и далее	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела Студенческий совет	Развитие студенческого движения в образовательных организациях СПО

7.6.4	Развитие деятельности инициативной группы «Деловая среда ТОТФиП»	2025 г. и далее	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Педагог-психолог Начальник воспитательного отдела Представители профессионального сообщества техникума Представители студенческого совета	Обсуждение фундаментальных вопросов воспитания, профилактических стратегий, социально-психологического сопровождения, и поиск траекторий реализации
7.6.5	Отчетно-перевыборная конференция студенческого самоуправления	Ежегодно-январь	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Развитие студенческого самоуправления
7.6.6	Участие членов студенческого самоуправления в работе Молодежного совета при администрации Московского района	Не реже 2-х раз в семестр	Начальник воспитательного отдела	Развитие ответственности, принципов коллективизма, социальной солидарности
7.6.7	Содействие волонтерской деятельности «Волонтеры Победы». Волонтерский отряд «От сердца к сердцу»	Постоянно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела	Совершенствование личностных характеристик обучающихся
7.6.8	Создание и продвижение медиа-центра СПбТОТФиП	2025 г. и далее	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Формирование бренда
7.6.9	Участие в добровольческом проекте «Доброшкола» // СПб ГБУ «Дом молодежи «Пулковец»	Постоянно	Заместитель директора учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела Педагог-психолог Классные руководители	Гражданское воспитание, духовно-нравственное воспитание, культурно-просветительские воспитание
7.6.10	Участие в добровольческих акциях помощи пожилым людям	В течение учебного года	Начальник воспитательного отдела	Формирование стабильной системы нравственных установок личности
7.6.11	Участие в добровольческих акциях помощи животным	В течение учебного года	Начальник воспитательного отдела	Формирование стабильной системы нравственных

				установок личности
--	--	--	--	--------------------

## 8. Обеспечение трудоустройства выпускников

Мероприятия профориентационной направленности, связанные с потенциальными работодателями и социальными партнерами.

Взаимодействие с центрами занятости Санкт-Петербурга на предмет возможного трудоустройства выпускников.

Предоставление возможности студентам старших курсов обучения по индивидуальному плану при условии их работы по будущей специальности.

Популяризация личных и командных достижений обучающихся.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>8.1. Популяризация приоритетности трудоустройства после окончания техникума по специальностям среднего профессионального образования</b>				
8.1.1	Организация совместной работы с работодателями по информированию студентов о преимуществах трудоустройства, опросы работодателей с целью регулярной актуализации требований к квалификации и требованиям выпускников	Ежегодно	Заведующий практикой Преподаватели	Повышение показателей трудоустройства выпускников, активная позиция обучающихся выпускных курсов в части поиска работы
8.1.2	Совершенствование организационно-методической работы по сохранности контингента в соответствии с Государственным заданием	Весь период	Директор Уполномоченные лица	Качество подготовки кадров Сохранность контингента
8.1.3	Работа со слабоуспевающими обучающимися: -диагностика и выявление причин; - планирование работы, в т.ч. по предупреждению отчислений; - индивидуализация подходов к формированию мотивации и интереса к будущей профессии; - анализ возникающих проблем и пути их решений	Весь период	Директор Уполномоченные лица	Понимание обучающимися сути предметных областей учебных дисциплин Изменение личной заинтересованности в приобретении знаний и навыков по будущей профессии Умение работать в коллективе (команде)
8.1.4	Сопровождение профессионального самоопределения обучающихся: содействие информированию при планировании дальнейшего образовательного маршрута и профессиональной траектории	Ежегодно	Заведующий практикой Преподаватели	Повышение мотивации к профессиональному обучению
8.1.5	Организация работы Клуба выпускников: содействие трудоустройству выпускников через	Весь период	Заведующий практикой Преподаватели	Обмен профессиональными компетенциями,

	деятельность клуба, вовлечение обучающихся в проектную деятельность, связанную с будущей профессией			популяризация специальностей техникума
8.1.6	Совершенствование работы Центра содействия трудоустройству	Весь период	Заведующий практикой	Успешное трудоустройство по специальности выпускников техникума, информирование о вакансиях, создание банка вакансий
8.1.7	Постдипломное сопровождение выпускников. Мониторинг трудоустройства выпускников в течении трех лет после окончания техникума	Весь период	Заведующий практикой	Анализ результатов мониторинга, принятие мер по трудоустройству выпускников, включая карьерный рост
8.1.8	Формирование у обучающихся выпускных групп мотивации к профессионально-трудовой деятельности и карьерному росту	Весь период	Заведующие учебными отделениями Заведующий практикой Председатели ЦК Преподаватели Мастера производственного обучения	Убежденность в правильности выбора профессии
8.1.9	Совместно с Центрами занятости населения, проведение регулярных консультаций с профессиональными карьерными консультантами, которые помогут студентам составлять эффективные резюме и готовиться к собеседованиям; проведение обучающих курсов по ключевым аспектам трудоустройства: подготовка к собеседованию, анализ вакансий, планирование карьеры; взаимодействие с Центром опережающей профессиональной подготовки Санкт-Петербурга	Весь период	Заведующий практикой	Успешное трудоустройство по специальности выпускников техникума, информирование о вакансиях, создание банка вакансий



8.1.10	Согласование и организация обучения по индивидуальному учебному плану обучающихся старших курсов, трудоустроившихся по специальности	По мере необходимости	Заместитель директора по учебной работе Заведующие учебными отделениями	Успешное трудоустройство по специальности выпускников техникума
<b>8.2. Популяризация достижений обучающихся</b>				
8.2.1	Размещение на официальном сайте информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений	По мере необходимости	Ответственный за работу сайта	Стимулирование обучающихся к достижению высоких результатов в обучении, информирование работодателей о перспективных выпускниках
8.2.2	Создание на официальном сайте электронной книги лучших выпускников	С 2025 г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Стимулирование обучающихся к достижению высоких результатов, повышение престижа учебного заведения, формирование привлекательного имиджа
8.2.3	Размещение на официальном сайте информации о демонстрационных экзаменах (или в рамках независимой оценки квалификации), а также направление данной информации уполномоченным органам управления	2025 г. и далее	Инженер	Стимулирование обучающихся к достижению высоких результатов в обучении, информирование работодателей о перспективных выпускниках
8.2.4	Взаимодействие с технологическими и промышленными партнерами на предмет их участия в работе конкурсов и олимпиад	По мере необходимости	Заместитель директора по учебной работе Председатели ЦК	Укрепление связей с работодателями, знакомство потенциальных работодателей с наиболее успешными обучающимися
8.2.5	Направление родителям наиболее отличившихся обучающихся благодарственных писем	Весь период	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Формирование имиджа отличившихся обучающихся и конкурентной среды
8.2.6	Размещение на страницах социальных сетей Вконтакте	По результатам	Заместитель директора по	Формирование имиджа

	информации о победителях и призерах конкурсов и олимпиад, активистах молодежных движений	полученной информации	учебно-воспитательной работе	отличившихся обучающихся и конкурентной среды
8.2.7	Организация и проведение силами обучающихся на площадке техникума квестов по финансовой грамотности	1 раз в семестр	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Формирование имиджа обучающихся и конкурентной среды
8.2.8	Проведение совместных воспитательных мероприятий с молодежно-подростковыми клубами Московского района в рамках межведомственного взаимодействия	По согласованию	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Формирование имиджа обучающихся и конкурентной среды
8.2.9	Разработка и проведение воспитательных мероприятий в онлайн формате на различных площадках сети Интернет	По мере необходимости	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Формирование имиджа отличившихся обучающихся и конкурентной среды
8.2.10	Поощрение обучающихся техникума за достижения в учебной и общественной деятельности сувенирными изделиями с символикой техникума	По результатам достижений	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Начальник воспитательного отдела	Формирование имиджа отличившихся обучающихся и конкурентной среды

## 9. Обеспечение доступности образования для различных категорий граждан

Система мероприятий по обеспечению доступности образования для различных категорий граждан направленная на формирование у обучающихся профессиональных компетенций не только по профилю выбранной специальности, но и стремлению к получению дополнительного образования на протяжении всей трудовой деятельности.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемый результат
<b>9.1. Обеспечение доступности среднего профессионального образования для различных категорий граждан</b>				
9.1.1	Разработка адаптивной образовательной программы по физической культуре для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья	2025 -2026 гг.	Методисты	Обучение граждан с ограниченными возможностями здоровья
9.1.2	Обеспечение архитектурной доступности техникума	Ежегодно	Начальник административно-хозяйственного отдела	Совершенствование условий для обучающихся с ОВЗ
9.1.3	Анализ необходимости разработки образовательных программ для лиц с ограниченными возможностями здоровья	Ежегодно	Методисты	Возможность приема техникум граждан в ограниченными возможностями здоровья

9.1.4	Подготовка предложений по увеличению приема на специальности техникума по заочной форме, а также открытие приема на заочную форму обучения на новые специальности	Ежегодно	Заместитель директора по учебной работе Заведующие учебными отделениями Методисты Председатели ЦК	Расширение спектра возможностей по выбору специальностей техникума
<b>9.2. Обеспечение качественного отбора абитуриентов для поступления в техникум</b>				
9.2.1	Комплексные профориентационные мероприятия совместно с общеобразовательными учреждениями и работодателями	Ежегодно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Увеличение числа абитуриентов
9.2.2	Разработка предложений по ранней профориентации школьников	2025 г. и далее	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Возможность прогнозирования качественного состава абитуриентов
9.2.3	Проведение досуговых мероприятий для школьников Санкт-Петербурга	Весь период	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Повышение статуса техникума в глазах школьников и их родителей (законных представителей)
9.2.4	Профориентационная и рекламная работа посредством печатных и электронных СМИ	Постоянно	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Повышение статуса техникума в глазах школьников и их родителей (законных представителей)
9.2.5	Разработка мероприятий по профессиональному просвещению, профессиональному консультированию, психологической поддержке школьников-потенциальных абитуриентов	Март 2025 г.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Выявление потенциально мотивированных абитуриентов
9.2.6	Участие в выставках, презентациях, международном научно-образовательном салоне	По мере проведения	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Популяризация достижений техникума
9.2.7	Публикация информации о достижениях техникума в средствах массовой информации, включая электронные	Весь период	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Представление обществу достижений обучающихся и преподавателей
9.2.8	Организация приема документов поступающих граждан в дистанционном формате	В период приемной кампании	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Сокращение времени и сроков предоставления документов

9.2.9	Дни открытых дверей в онлайн-режиме	В установленные сроки	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Представление участникам достижений обучающихся и преподавателей Формирование имиджа будущей профессии
9.2.10	Организация и проведение силами обучающихся на площадке техникума квестов для школьников в рамках недель цикловых комиссий	По мере необходимости	Председатели ЦК	Формирование имиджа будущей профессии

## 5. ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Программа развития Техникума будет способствовать формированию его имиджа и конкурентных преимуществ на рынке труда Санкт-Петербурга и других регионов, преодолению возникающих «барьеров» воздействия факторов внутренней и внешней среды, а также обеспечивать перспективность подготовки кадров по востребованным современной экономикой профессиям, в том числе по профессиям «будущего».

Реализация Программы развития позволит:

- позиционировать Техникум среди профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования как современного технологического образовательного учреждения, успешно преодолевающего вызовы внутренней и внешней среды (индикаторы 1-25);
- критически оценивать состояние и корректировать возможности Техникума и его коллектива в процессе реализации конструктивных предпочтений развития (индикаторы 1-25);
- обеспечить методическое и информационное единство системы критериев для оценки результативности мероприятий, формы представления информации о мероприятиях на всех этапах, формы отчетов, процедуры мониторинга выполнения программных мероприятий (индикаторы 6,7-25);
- сформировать будущую профессиональную и социально-психологическую модель Техникума (индикаторы 1-25);
- сформировать востребованного на рынке труда выпускника, с перспективой карьерного роста и возможностью профессиональной адаптации к изменяющимся условиям (индикатор 1,2,12-19);
- раскрыть потенциал практико-ориентированного обучения, предполагающего оптимальное сочетание теоретического обучения с практической деятельностью в условиях реального производства с применением современных технологических процессов (индикатор 21);
- развить профессиональную мобильность обучающихся и преподавателей, нацеленной на приобретение новых знаний вкупе с развитием интеллекта, позволяющем адаптироваться к современным инновационным технологиям и процессам организации труда (компетенции 4-7);
- создать современный высокотехнологичный, оснащенный современным оборудованием Кампус Техникума, позволяющий качественно организовывать образовательный процесс с учетом взаимодействия с технологическими и

индустриальными партнерами в условиях меняющейся рыночной конъюнктуры (индикаторы 8-11);

- развивать и совершенствовать систему дополнительного образования, включающей, в том числе, краткосрочные и гибкие образовательные программы (индикаторы 3-5);

- раскрыть потенциал воспитательной и социально-психологической работы в условиях транслирования вызовов по отношению к государству, обществу и личности (раздел Программы 7);

- обеспечить (усилить) патриотическое воспитание обучающихся, формирование и развитие у них «культурного кода» и навыков безопасного поведения в повседневной жизни в условиях чрезвычайных ситуаций, а также профилактику правонарушений (индикаторы 1-5,8-25);

- обеспечить устойчивость управления процессами планирования и реализации текущих и перспективных задач развития с взаимоувязанными сильными сторонами Техникума (3,6,7,11);

- развивать и эффективно применять меры экономического и социального характера для деятельности структурных подразделений Техникума с учетом наличия материальных и нематериальных ресурсов (11,22-23);

- совершенствовать методики экономической целесообразности, развивая реализацию специальностей, особенно востребованных работодателями и индустриальными партнерами, на региональном рынке труда (индикаторы 11,22-24);

- удовлетворить потребности граждан в получении профессионального образования в избранной области профессиональной деятельности, а также интеллектуальном, культурном, физическом и нравственном развитии (индикаторы 1-5, 14,15, 17-19);

- создать современную и безопасную цифровую ИТ образовательную среду, обеспечивающую высокое качество и доступность всех форм образования (индикаторы 8, 9,11);

- сформировать актуальный набор компетенций у преподавателей и мастеров производственного обучения с учетом современных требований к общеобразовательной и профессиональной направленности реализуемых учебных дисциплин (индикаторы 6,7,25).